

Céline Vachon

MBA, CRHA, ASC

Consultante en gestion
Administrateur de société certifié



Grâce à sa capacité à diagnostiquer avec justesse les enjeux et à mettre à profit les talents de chacun, Céline Vachon propose des solutions ingénieuses et pragmatiques qui rallient les aspirations individuelles aux orientations de l'organisation. Ses clients apprécient son dynamisme, sa vivacité d'esprit et son engagement. Valorisant le savoir et le dépassement, elle prend plaisir à constamment améliorer ses pratiques.

EXPÉRIENCES EN CONSULTATION

LES CONSEILLERS STRATÈGES INC.

Présidente – fondatrice (1990 – à ce jour)

SECOR INC. ET SIRTEC

Conseillère en développement organisationnel (1988 - 1990)

MALLETTE, MAJOR, MARTIN

Conseillère en gestion (1987 - 1988)

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ

Conseillère stagiaire (1986)

GROUPE SACONA

Conseillère stagiaire (1985)

Œuvrant depuis plus de 25 ans en consultation auprès des PME, elle a su développer une solide expertise et créer des outils adaptés à la réalité des organisations et ce, dans plusieurs domaines du management et des ressources humaines :

Rémunération

Les projets de rémunération ont été réalisés auprès d'entreprises de diverses tailles, syndiquées ou non. Parfois pour se conformer à la Loi sur l'équité salariale mais le plus souvent pour avoir une structure salariale qui soit facile à gérer et qui incite à l'amélioration. Les enquêtes salariales mesurent le positionnement en rapport avec le marché de l'emploi et favorisent ainsi l'attraction et la rétention du personnel.

- Structure salariale
- Équité salariale
- Rémunération incitative : boni, commission
- Enquête salariale

Développement organisationnel

Les tests psychométriques ont permis aux gestionnaires de bien cerner les talents et ainsi de mobiliser le personnel en leur offrant un environnement mobilisant. Ainsi, de nombreux employés ont été guidés dans leur progression de carrière ou dans l'amélioration des interactions avec leurs collègues.

- Évaluation psychométrique (Outils : MPO, MBTI, CPI, Wonderlic, etc.)
- Gestion des talents
- Consolidation d'équipe
- Sondage de satisfaction, de climat de travail



Ressources humaines

Divers dossiers de réorganisation ont été réalisés dans des contextes de croissance ou de rationalisation. La structure est toujours établie en tenant compte à la fois des orientations stratégiques et des compétences du personnel. D'autre part, les pratiques RH que nous proposons sont adaptées au contexte de chaque client tout en se conformant à la législation en vigueur.

- Réorganisation structurelle, organigramme et profil de compétences
- Politique de gestion des ressources humaines et manuel d'employés
- Gestion de la performance et du développement des compétences
- Mise en place de service de ressources humaines

Management

Les diagnostics réalisés touchent les 5 fonctions de l'entreprise ou plus précisément la gestion des ressources humaines. Le plan d'action et les indicateurs proposés au terme du diagnostic ont permis de faire consensus sur les priorités et de mobiliser l'ensemble de l'équipe de gestion vers un but commun.

- Diagnostic organisationnel
- Soutien à la réalisation de plan d'action
- Tableau de bord et indicateurs

Gouvernance

Ces interventions ont permis aux gestionnaires de se familiariser aux pratiques de saine gouvernance et de mettre en place des comités efficaces et fonctionnant dans le respect de l'éthique.

- Analyse des pratiques de gestion
- Mise en place de conseil d'administration, comité consultatif, comité de gestion
- Participation au conseil d'administration ou au comité consultatif à titre de spécialiste RH

AUTRES EXPÉRIENCES DE TRAVAIL

CERCUEILS ALLIANCE – SAINT-LAURENT

Directrice des ressources humaines par intérim (2002 – 2005)

ASSOCIATION DES EMPLOYEURS DE LA BAIE JAMES

CANFARGE LTÉE, DIVISION FRANCON (LG3)

CENTRE DE TRAVAIL ET DE TRANSITION DES ÎLES-DE-LA-MADELEINE

FORMATION ACADÉMIQUE

Maîtrise en administration des affaires (MBA)

Université de Sherbrooke (1986)

- Gagnante du concours pan-canadien « stratégie de gestion » de l'Université Concordia (1987)
- Bourse d'Excellence (F.C.A.R.)

Baccalauréat en relations industrielles (BA)

Université Laval (1983)

Certificat universitaire en gouvernance de sociétés

Université Laval et Collège des administrateurs de sociétés (2007)

FORMATION COMPLÉMENTAIRE

Complexité, conscience et gestion

Université Laval (2008)

Analyste accrédité ADO / MPO

Creacor (2003)

Indicateur de types Myers Briggs

Psychometrics Canada (1995)

ASSOCIATIONS ET IMPLICATIONS PROFESSIONNELLES

Membre de l'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines Agréés (CRHA)

Administrateur et responsable du comité RH – Prémoulé (2018 – à ce jour)

Partenaire / Expert au Groupement des chefs d'entreprise du Québec (2000-2018)

Conférencière auprès de plus de 25 clubs du Groupement des chefs d'entreprise du Québec